



"بسمه تعالی"



نام سند: دستورالعمل انتقال دانش و تجربه

کد سند: KH-WI-HRM-24-03

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۴/۰۲/۲۷

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱/۰۲/۰۲

روند انتقال دانش و تجربه در مورد کارکنان جدید الورود به روش استاد شاگردی (سنجه ی ۴ استاندارد ۲ زیر محور ۷ از محور الف)

۱. تعیین سرفصل های آموزشی بر اساس شرح وظایف، گزارش کار نهایی کارمند قبل، نرم افزارهای موجود، شایستگی های لازم تعیین شده از قبل توسط تیم مدیریت اجرایی، بررسی شایستگی های کارمند جدید و... توسط مسئول آموزش در جلسات تیم مدیریت اجرایی
۲. تعیین زمان لازم جهت آموزش سرفصل ها در جلسه ی تیم مدیریت اجرایی
۳. تعیین سرفصل هایی که فرد در خارج از بیمارستان می تواند آموزش ببیند در جلسه ی تیم مدیریت اجرایی
۴. ارزیابی اثر بخشی آموزش های انجام شده
۵. جانشینی شاگرد در زمان های تعیین شده

منابع/مراجع:

سنجه های اعتبار بخشی

امکانات:

تهیه کننده/تهیه کنندگان:

آقای مهندس قزوینه (مدیر منابع انسانی)

خانم دنیایی (کارگزين)

تأیید کننده:

آقای مهندس علیرضا مرادی (مدیریت بیمارستان)

تصویب کننده / ابلاغ کننده:

آقای دکتر عباس نصیری (رئیس بیمارستان)